

Rtl toiminnan visio 2028

- **Vahva valmennusosaaminen ja valmennuksen resurssit**
 - Kaudesta 2026-2027 lähtien on kaksi päätoimista työntekijää, joista toinen on päävalmentaja ja kilparyhmien vastuvalmentaja ja toinen harrastevastaava ja osa-aikainen toiminnanjohtaja, työnkuva noin puolet ja puolet. Vuosittain on tarkoitus kouluttaa vähintään kaksi taitoluisteluohjaa lisää. Tarjoamme kaikille työntekijöille lisäkoulutusta ja motivoivia työtehtäviä.
 - Huolehdimme valmentajien työhyvinvoinnista.

- **”Seuraan on helppo tulla ja seurassa on hyvä olla” (tasa-arvo, eettisyys, avoimuus)**
 - Tarjoamme mahdollisuuden ilmaisiin kokeilukertoihin kaikkiin ryhmiin.
 - Kaudella 2024-2025 toteutetaan avoin luistelurieha, jossa on mahdollista tutustua lajiin ja seuran toimintaan ilman ennakkoilmoittautumista. Tästä on tarkoitus tehdä vuosittainen käytäntö.
 - Pyrimme saamaan lainattavia luistimia lisää ja tarjoamme harrasteryhmiä entistä vahvemmin myös mm. maahanmuuttajataustaisille lapsille ja nuorille.

- **Seurassa on harrastustoimintaa iloisella mielellä laadukkaasti toteutettuna luistelukoulusta aikuisluisteluun**
 - Lasten luistelukoulu toteutetaan kaksi kertaa vuodessa ja sieltä ohjataan luistelijoita eteenpäin harraste- ja kehitysryhmiin. Uusille aikuisluistelijoille pyritään tarjoamaan vuosittain erikseen aikuisluistelukoulu ja edistyneimmille luistelijoille oma ryhmä.

- **Seuralla on kilpailevia luistelijoita harrastesarjoista SM-tason luistelijoihin ja seurassa on selkeä polku huipulle**
 - Aamujääkäytäntö kilpaluistelijoille on vahvasti mukana toiminnassa.
 - Jokaisella kilpaluistelijalla on oma henkilökohtainen kausisuunnitelma, jota tarvittaessa muokataan luistelijan tarpeiden mukaan.
 - Riihimäen kaupungin mahdollistama aamujääharjoittelu on osa kilparyhmien toimintaa
 - Kaikille halukkaille harrasteluistelijoille tarjotaan mahdollisuus osallistua kilpailuihin.